

Утверждаю:

руководитель СП Д/С №27

Митина Е.Н.



План
реализации национального проекта «Образование»
ГБОУ СОШ №1 г.о. Чапаевск СП Д/С №27 «Светлячок»
на 2020 г.

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки исполнения	Ответственные
Проект «Успех каждого ребёнка» Направление «Повышение эффективности системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей» Цель: формирование эффективности системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей			
1	Организовать работу по привлечению дополнительных ресурсов, в том числе дистанционного образования, сетевого взаимодействия: 1. В дошкольной образовательной организации реализуются проекты, направленные на выявление и развитие талантов и способностей детей 2. Организация участия воспитанников в мероприятиях различного уровня	В течение года	Педагогические работники
Проект «Поддержка семей, имеющих детей» Направление «Обеспечение доступности, повышения качества дошкольного образования» Цель: развитие вариативных форм дошкольного образования, создание условий для развития инициативы и самостоятельности			
1	Увеличить охват детей до 3 лет, с 3 до 7 лет обеспеченных дошкольным образованием, в том числе с использованием вариативных форм: 1. Выявление семей, имеющих детей раннего дошкольного возраста до 2-х лет, не посещающих ДОО 2. Анализ условий и кадров для оказания данной услуги 3. Разработка плана мероприятий в рамках Клуба «В гармонии с ребёнком» 4. Популяризация об организации Клуба на сайте ДОО 5. Организация работы по оказанию помощи неорганизованным	В течение года	Руководитель СП, методист, педагогические работники, медсестра

	детям раннего дошкольного возраста до 2-х лет		
2	Организовать работу по повышению квалификации педагогов, компетентностей родителей по сопровождению детей до 3 лет: 1. Мониторинг кадров (повышение квалификации по сопровождению детей до 3 лет) 2. Создание плана-графика по повышению квалификации по теме «Особенности работы с детьми раннего возраста» 3. Повышение квалификации педагогов согласно плана-графика	В течение года	Методист, педагогические работники
3	Оказание услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи в рамках консультативного пункта: 1. Охват родителей неорганизованных детей услугами психолого-педагогической, методической и консультативной помощи 2. Размещение информации о работе консультативного пункта на официальном сайте 3. Разработка плана КП, графика работы специалистов	По плану – графику, запросу родителей (законных представителей)	Руководитель СП, методист, педагогические работники, медсестра
4	Продолжить работу по формированию содержательно-насыщенной, multifunctional образовательной среды, позволяющей создать условия для проявления инициативы и самостоятельности дошкольников: 1. Пополнение и обновление развивающей предметно – пространственной среды материалами в соответствии с темой.	Постоянно	Методист, педагогические работники
5	Обеспечение систематического психолого-педагогического сопровождения: 1. Организация работы с детьми с ОВЗ.	В течение года	Педагог – психолог, воспитатели, медсестра

	2.Организация работы с детьми до 3 лет.		
6	Использовать разнообразные формы оценки и самооценки качества дошкольного образования 1. Изучение системы оценки качества образования для определения пробелов и ресурсов в ДОО через проведение мониторинга 2. Разработка Положения о проведении внутренней системы оценки качества образования	Сентябрь	Руководитель СП, методист
Проект «Цифровая образовательная среда» Направление «Становление цифровой образовательной среды» Цель: создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней			
1	Апробировать новые цифровые образовательные практики: 1. Организация повышения квалификации педагогов по вопросам формирования функциональной грамотности по владению ИКТ 2. Повышение квалификации педагогов по теме «ИКТ в ДОУ»: -количество работников, привлекаемых к осуществлению образовательной деятельности, прошедших ПК с целью повышения их компетенций в области современных технологий онлайн-обучения, -педагоги ДОО владеют ИКТ и у каждого педагога имеется свой персональный сайт, где он размещает свой опыт работы 3.Организация образовательного процесса с использованием информационно – коммуникативных технологий.	В течение года	Руководитель СП, методист, педагогические работники
Проект «Молодые профессионалы» Направление «Внедрение мотивационных механизмов, актуальных изменений квалификации педагогов» Цель: повышение качества профессиональной деятельности педагогов за счет организации профессионального			

развития на основе оценки квалификации			
1	Апробировать имеющийся опыт новых форм оценочных процедур для выявления дефицитов профессиональной компетентности педагогов: 1. Проведение анализа соответствия квалификации работников требованиям, установленным профстандартом 2. Разработка плана обучения и повышения квалификации педагогов 3. Составление плана мероприятий по аттестации педагогов с включением в него мероприятий по прохождению независимой оценки квалификации работников 4. Планирование бюджета на повышение квалификации, на подготовку и переподготовку пед. кадров ДОО 5. Привлечение молодых педагогов до 35 лет к работе в ДОО.	В течение года	Руководитель СП, методист
Проект «Социальная активность» Цель: развитие добровольчества (волонтерства), развитие талантов и способностей у детей путем поддержки общественных инициатив и проектов			
1	-Создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства): -Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся: 1. Развитие добровольческой (волонтерской) деятельности 2. Создание команды экологической направленности	В течение года	Педагогические работники