

Кейс/отзыв наставляемого

1. Методическая копилка наставляемого

<http://spds27chap.minobr63.ru/группа-колокольчики-воспитатель-лун/>

2. Достижения наставляемого за период реализации программы

<http://spds27chap.minobr63.ru/копилка-достижений-2/>

3. Анкета наставляемого

1. Сталкивались ли Вы раньше с программой наставничества? [да/нет]
2. Если да, то где? _____ - _____

Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 – самый низший балл, а 10 – самый высокий.

1.Эффективность программы наставничества	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>
2. Насколько комфортно было работать в программе наставничества?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>
3. Полезность программы профессиональной и должностной адаптации	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>
4. Организованные для Вас мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>
5. Качество передачи Вам необходимых теоретических знаний	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>
6. Качество передачи Вам необходимых практических навыков	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>
7. Ощущение поддержки от наставника	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>
8. Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>

9. Что Вы ожидали от программы и своей роли?

Повышение профессиональной компетентности, уровня теоретической и практической подготовки.

10.Насколько оправдались Ваши	1	2	3	4	5	6	7	8	9	<u>10</u>
-------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------

ожидания?										
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

11. Что особенно ценно для Вас было в программе?

Советы, рекомендации

12. Чего Вам не хватило в программе/что хотелось бы изменить?

_____ - _____

13. Как часто проводились мероприятия по развитию конкретных профессиональных навыков (посещение и ведение открытых уроков, семинары, вебинары, участие в конкурсах)	Очень часто	<u>Часто</u>	Редко	1-2 раза	Никогда
--	-------------	--------------	-------	----------	---------